

Neuroport Ośrodek Rehabilitacji Neurologicznej i Ortopedycznej	Procedura nr 1/MAL/2025	Tytuł: Procedura Standardy ochrony małoletnich	Dział: Wszystkie działy
Wersja 2 z dnia 13.06.2025	Cel procedury: Przeciwdziałanie zagrożeniom na tle seksualnym i ochronie małoletnich	Dotyczy: Wszystkie działy	Zakres stosowania: Wszystkie działy

Standardy ochrony małoletnich w podmiocie leczniczym EJMEDICAL sp. z o.o.

Działając na podstawie art. 22b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością ma tle seksualnym i ochronie małoletnich (tekst jedn. Dz. U. 2024, poz. 1802) wprowadza się „Standardy ochrony małoletnich w podmiocie leczniczym - EJMEDICAL sp. z o.o.”.

Niniejsze Standardy ochrony małoletnich w podmiocie leczniczym EJMEDICAL sp. z o.o. (zwane dalej „Standardami”) określają zasady i procedury postępowania zapewniające w głównej mierze bezpieczne relacje pomiędzy małoletnimi a personelem podmiotu leczniczego EJMEDICAL sp. z o.o. oraz zasady postępowania w przypadku stwierdzenia lub podejrzenia krzywdzenia małoletniego.

Spis treści

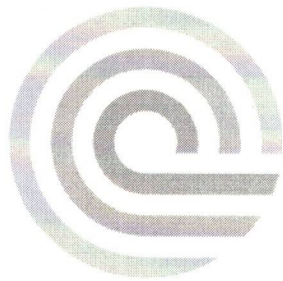
Rozdział I. Objasnienie terminów	2
Rozdział II.	3
Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia małoletnich	3
Rozdział III.	10
Procedury interwencji w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa małoletniego	10
Rozdział IV.	13
Przepisy końcowe	13
Załączniki	15
Zał. nr.1. Oświadczenie o zobowiązaniu do przestrzegania standardów ochrony małoletnich	15
Zał. nr 2. Oświadczenie o zobowiązaniu do przestrzegania Zasad bezpiecznych relacji dorosły-małoletni	15



NEUROPORT

1
Ejmedical sp. z o.o. | ul. Bojerowa 28, 60-480 Poznań
NIP 7792496203 | REGON 381342082. | KRS 0000749544

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,
VIII Wydział Gospodarczy KRS, kapitał zakładowy: 100.000 zł



Rozdział I. Objasnienie terminów

§ 1

Definicja pojęć użytych w Standardach

podmiot, podmiot leczniczy – Ejmedical sp. z o.o. jako podmiot prowadzący działalność leczniczą w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. 2024, poz. 799) świadczącej usługi młodocianym lub działający na rzecz młodocianych;

personel podmiotu - pracownicy, współpracownicy podmiotu leczniczego, niezależnie od podstawy zatrudnienia oraz pełnionych stanowisk w podmiocie;

kierownictwo – osoba lub organ, który w strukturze podmiotu leczniczego, zgodnie z obowiązującym prawem i/lub wewnętrznymi dokumentami podmiotu leczniczego, jest uprawniony do podejmowania decyzji o działaniach podmiotu;

podmioty współpracujące – szeroko pojęte podmioty współpracujące z podmiotem leczniczym;

małoletni - każda osoba, która nie ukończyła 18 roku życia;

opiekun - przedstawiciel ustawowy małoletniego: rodzic¹ albo opiekun²; rodzic zastępczy³; opiekun tymczasowy (czyli osoba upoważniona do reprezentowania małoletniego obywatela Ukrainy, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez opieki osób dorosłych)⁴;

zgoda opiekuna - zgoda rodziców (rodzica) albo zgoda opiekunów (opiekuna), rodziców zastępczych (rodzica zastępczego) lub opiekunów tymczasowych (opiekuna tymczasowego);

krzywdzenie małoletniego - każde zachowanie względem małoletniego, które stanowi wobec niego czyn zabroniony. Oprócz tego krzywdzeniem jest zaniechanie (zamierzone lub niezamierzone), działanie lub zaniechanie a także każdy jego rezultat, skutkujący naruszeniem praw, swobody, dóbr osobistych małoletniego i zakłóceniem jego rozwoju, przy czym wyróżnia się następujące, podstawowe formy krzywdzenia:

- **przemoc fizyczna wobec małoletniego** - działanie bądź zaniechanie, wskutek którego małoletni doznaje faktycznej fizycznej krzywdy lub jest na nią potencjalnie zagrożony, krzywda stanowi rezultat działania bądź zaniechania ze strony rodzica, opiekuna, osoby odpowiedzialnej za małoletniego, posiadającej nad nim władzę lub takiej, której małoletni ufa;
- **przemoc psychiczna wobec małoletniego** - przewlekła, nie fizyczna, szkodliwa interakcja pomiędzy młodocianym a osobą za niego odpowiedzialną lub osobą, której młodociany ufa, w tym: niedostępność emocjonalna, zaniedbywanie emocjonalne, relacja z młodocianym oparta na wrogości, obwinianiu, oczernianiu, odrzucaniu, nieodpowiednie rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z młodocianym, niedostrzeganie lub nieuznawanie indywidualności młodocianego, niedostrzeganie lub nieuznawanie granic psychicznych między młodocianym a osobą odpowiedzialną, nieodpowiednia socjalizacja, demoralizacja, sytuacje, w których młodociany jest świadkiem przemocy;
- **przemoc seksualna wobec młodocianego (wykorzystywanie seksualne młodocianego)** - angażowanie młodocianego poprzez osobę dorosłą lub innego małoletniego w aktywność seksualną;

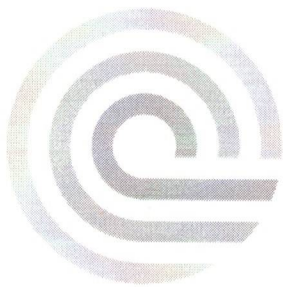
¹ W rozumieniu art. 98 Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego.

² W rozumieniu art. 155 Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego.

³ W rozumieniu Art. 112¹ Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego.

⁴ W rozumieniu art. 25 Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.





- **zaniedbywanie młodocianego** - chroniczne lub incydentalne niezaspokajanie fizycznych i psychicznych potrzeb młodocianego;
- **przemoc rówieśnicza (nękanie rówieśnicze, bullying)** - przemoc rówieśnicza ma miejsce, gdy małoletni doświadcza różnych form nękania ze strony rówieśników, w tym przemoc werbalna, przemoc relacyjna, przemoc fizyczna, przemoc materialna, cyberprzemoc/przemoc elektroniczna, wykorzystanie seksualne, przemoc uwarunkowana normami i stereotypami związanymi z płcią.

koordynator bezpieczeństwa w Internecie - pracownik wyznaczony przez kierownictwo podmiotu, odpowiedzialny za zapewnienie bezpiecznych warunków korzystania przez małoletniego z sieci teleinformatycznych, w tym Internetu na terenie podmiotu;

osoba odpowiedzialna za standardy ochrony małoletnich - pracownik wyznaczony przez kierownictwo podmiotu sprawujący nadzór nad prawidłowym stosowaniem standardów ochrony małoletnich w podmiocie oraz ich aktualność;

osoba udzielająca wsparcia małoletniemu - pracownik wyznaczony przez kierownictwo podmiotu odpowiedzialny za opracowanie planu wsparcia małoletniego i monitorowanie jego realizacji;

osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu - pracownik wyznaczony przez kierownictwo podmiotu odpowiedzialny za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu, a także przekazywanie w razie potrzeby informacji o zagrożeniu bezpieczeństwa (krzywdzeniu) małoletniego Policji i pogotowiu, jeśli to konieczne.

Na potrzeby Standardów przyjęto następującą kwalifikację zagrożenia bezpieczeństwa małoletnich:

- istnieje podejrzenie popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, np. wykorzystanie seksualne, znęcanie się nad małoletnim lub popełniono przestępstwo;
- doszło do innej formy krzywdzenia małoletniego, niebędącej przestępstwem, takiej jak np. krzyk, kary fizyczne, poniżanie;
- doszło do zaniedbania potrzeb życiowych małoletniego (np. związanych z jego żywieniem, higieną czy zdrowiem).

Na potrzeby Standardów wyróżniono procedury interwencji w przypadku podejrzenia działania na szkodę małoletniego przez:

- rodziców/opiekunów prawnych małoletniego;
- inne osoby dorosłe (personel podmiotu, inne osoby trzecie, w tym o nieustalonej tożsamości);
- innego małoletniego.

Rozdział II.

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia małoletnich

§2

Kompetencje personelu

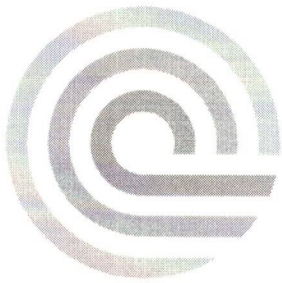
1. Członkowie personelu podmiotu posiadają odpowiednią wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia małoletniego.
2. Personel podmiotu monitoruje sytuację i dobrostan małoletniego.
3. W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka krzywdzenia małoletniego personel podmiotu podejmuje działania profilaktyczne w zakresie swoich kompetencji i możliwości, np. podejmuje rozmowę



NEUROPORT

3
Ejmedical sp. z o.o. | ul. Bojerowa 28, 60-480 Poznań
NIP 7792496203 | REGON 381342082. | KRS 0000749544

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,
VIII Wydział Gospodarczy KRS, kapitał zakładowy: 100.000 zł



z opiekunami, przekazuje informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywuje do szukania pomocy. Podjęte przez personel kroki będą każdorazowo odpowiednio odnotowane w dokumentacji małoletniego.

4. W sytuacji opisanej w ust. 3 powyżej, personel podmiotu omawia sytuację z przełożonym/kierownictwem oraz osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu.
5. W podmiocie leczniczym określono następujące zasady zapewnienia bezpieczeństwa małoletniemu:
 - a) monitorowanie sytuacji małoletniego;
 - b) zabezpieczenie przed opuszczeniem podmiotu lub jego wydzielonej części przez małoletniego;
 - c) zabezpieczenie przed dostępem do małoletniego osób niepowołanych.

§ 3

Zasady rekrutacji personelu podmiotu leczniczego

1. Przed zatrudnieniem danej osoby w podmiocie lub nawiązaniem współpracy w innej formie i powierzeniem jej obowiązków polegających na pracy z małoletnim podmiot ustala kwalifikacje tej osoby oraz podejmuje wszelkie możliwe działania w celu ustalenia czy osoba taka posiada kompetencje do pracy z małoletnim.
2. Podmiot w trakcie prowadzonej rekrutacji uzyskuje od kandydata:
 - a) dane osobowe kandydata;
 - b) informacje dotyczące wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia kandydata.
3. W celu uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie podmiot może wystąpić do niego o przedstawienie referencji z poprzednich miejsc zatrudnienia lub wskazanie kontaktu w celu pozyskania referencji.
4. Przed nawiązaniem współpracy z daną osobą, podmiot dokonuje sprawdzenia informacji dotyczących karalności danej osoby (w oparciu o ustawę o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich).
5. Osoba przyjęta na stanowisko związane z pracą z małoletnimi w podmiocie podpisuje następujące oświadczenia:
 - a) oświadczenie o zapoznaniu się ze standardami ochrony małoletnich i zobowiązaniu do ich przestrzegania – Załącznik nr 1 do Standardów;
 - b) oświadczenie o zapoznaniu się z Zasadami bezpiecznych relacji i zobowiązaniu do ich przestrzegania – Załącznik nr 2 do Standardów.
6. Oświadczenia zostają włączone do akt osobowych pracownika podmiotu, a w przypadku ich braku dołączone do umowy cywilnoprawnej.
7. Brak zgody na podpisanie któregośkolwiek dokumentu wymienionego w ust. 5 powyżej uniemożliwia nawiązanie z tą osobą jakiegokolwiek stosunku prawnego z podmiotem (zawarcie umowy o pracę/współpracy).

§. 4

Zasady bezpiecznych relacji personel–małoletni

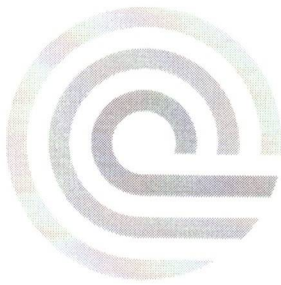
1. Podmiot zapewnia, że personel podmiotu zna i stosuje zasady bezpiecznych relacji personel–małoletni.
2. Naczelną zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez personel jest działanie dla dobra małoletniego i w jego najlepszym interesie. Personel traktuje małoletniego z szacunkiem i podmiotowo. Podmiotowy stosunek do małoletniego oznacza, że podejmując decyzje dotyczące małoletniego, należy każdorazowo poinformować go o tym, wysłuchać jego opinii oraz o ile to możliwe i bezpieczne, uwzględniać jego potrzeby.
3. Zasady bezpiecznych relacji personelu z małoletnimi obowiązują każdego członka personelu podmiotu, a także każdą dorosłą osobę mającą kontakt z małoletnimi znajdującymi się pod opieką podmiotu, jeśli kontakt ten odbywa się za zgodą podmiotu i/lub na jej terenie. Znajomość i zaakceptowanie tych zasad są potwierdzone podpisaniem stosownego oświadczenia (Załącznik nr 2 do Standardów).



NEUROPORT

4
Ejmedical sp. z o.o. | ul. Bojerowa 28, 60-480 Poznań
NIP 7792496203 | REGON 381342082. | KRS 0000749544

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,
VIII Wydział Gospodarczy KRS, kapitał zakładowy: 100.000 zł



4. Zasady bezpiecznych relacji personelu z małoletnimi opierają się na: obowiązku traktowania małoletnich-pacjentów w sposób podmiotowy, zakazie stosowania przemocy wobec małoletniego w jakiegokolwiek formie, zakazie nawiązywania jakiegokolwiek relacji o charakterze seksualnym czy romantycznym z małoletnim, zasadzie realizowania kontaktu z małoletnimi w godzinach pracy, za pomocą kanałów służbowych i wyłącznie w celach związanych z udzielaniem świadczeń medycznych.
5. Zasady bezpiecznych relacji personelu z małoletnimi opracowane w podmiocie uwzględniają sytuację małoletnich ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym z niepełnosprawnościami.
6. Każdy członek personelu w kontakcie z małoletnim:
 - a) przedstawia się i mówi, kim jest, jaka jest jego rola w opiece nad pacjentem;
 - b) komunikuje się z małoletnimi w sposób życzliwy i cierpliwy, okazuje empatię i dobrą wolę w rozmowie;
 - c) zachowuje uczciwość i dobre intencje;
 - d) przekazuje małoletniemu informacje w sposób dostosowany do jego wieku, przy użyciu prostego języka, informuje o tym, co robi i co się z nim dzieje/będzie dziać, sprawdza, czy małoletni rozumie, co się będzie działo i jakie będą skutki działań medycznych lub terapeutycznych;
 - e) upewnia się, czy małoletni wie, że może zawsze zadawać pytania członkom personelu;
 - f) zwraca się do małoletniego po imieniu w formie preferowanej przez małoletniego, respektuje jego tożsamość i ekspresję;
 - g) korzysta z alternatywnych form komunikacji z małoletnim, który tego potrzebuje;
 - h) zachowuje wrażliwość kulturową, szanuje i równo traktuje każdego małoletniego bez względu na jakiegokolwiek cechy, w tym specjalne potrzeby, niepełnosprawność, rasę, płeć, religię, kolor skóry, pochodzenie narodowe lub etniczne, język, stan cywilny, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, zdolności, przekonania polityczne lub status społeczny małoletniego.

§ 5

Prawo do prywatności w zakresie leczenia

1. Każdy członek personelu ma obowiązek szanować prawo małoletniego do prywatności. Małoletni jest informowany o tym, że ma prawo do poufności ze strony personelu medycznego, jeśli dana informacja nie zagraża życiu lub zdrowiu małoletniego i dotrzymanie poufności nie wiąże się ze złamaniem prawa. Jeśli zaistnieje potrzeba ochrony małoletniego bądź wystąpi inna sytuacja, z którą wiąże się ujawnienie określonych danych na temat małoletniego, małoletni będzie o tym niezwłocznie powiadamiany.
2. W trakcie badania małoletniego zapewnia się, w miarę możliwości, uczestnictwo podczas badania rodzica, opiekuna małoletniego lub innej osoby bliskiej wskazanej przez małoletniego, chyba że małoletni sobie tego nie życzy.
3. Omawiając sytuację zdrowotną małoletniego i podejmując decyzje dotyczące małoletniego, traktuje się go podmiotowo z poszanowaniem prawa małoletniego do autonomii, podkreślania jego poczucia sprawczości i wpływu na to, co się z nim dzieje w trakcie leczenia.
4. Podczas czynności pielęgnacyjnych, higienicznych i związanych z ochroną zdrowia kontakt fizyczny z małoletnim jest ograniczany do czynności niezbędnych, adekwatnych do wieku i rozwoju małoletniego, przy jednoczesnym dbaniu o komfort pacjenta i z poszanowaniem jego godności i intymności. Podmiot zapewnia, że o swoim działaniu będzie każdorazowo pytać o zgodę opiekuna małoletniego lub samego małoletniego. Podczas badania medycznego małoletniego jego ciało będzie odsłaniane partiami. W trakcie badania małoletniemu powinien towarzyszyć opiekun lub inna osoba z personelu, chyba że małoletni sobie tego nie życzy.
5. Kontakt fizyczny z małoletnim niezwiązany z udzielaniem świadczenia medycznego czy pielęgnacją odbywa się wyłącznie za zgodą małoletniego i zgodnie z jego potrzebą. Przed przytuleniem, pogłaskaniem czy wzięciem małoletniego na kolana, aby np. je pocieszyć lub uspokoić, należy zapytać go czy tego potrzebuje i się na to zgadza.



NEUROPORT

5
Ejmedical sp. z o.o. | ul. Bojerowa 28, 60-480 Poznań
NIP 7792496203 | REGON 381342082. | KRS 0000749544

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,
VIII Wydział Gospodarczy KRS, kapitał zakładowy: 100.000 zł



6. W przypadku pracy z małoletnim, który doświadczył krzywdzenia, w tym seksualnego, fizycznego bądź zaniedbania, zachowuje się ostrożność i dystans w celu ochrony małoletniego.
7. Podmiot leczniczy zapewnia poszanowanie emocji małoletniego związanych z pobytem w podmiocie, jego prawo do zmiany nastroju, zmiany zdania oraz potrzebę oswojenia się z nową sytuacją i miejscem.
8. Każdy małoletni ma prawo, aby opiekunowie towarzyszyli mu podczas leczenia i korzystania ze świadczeń medycznych, zawsze gdy tego potrzebuje. Podmiot dba o to, aby małoletni był informowany o bieżącej sytuacji medycznej małoletniego, a także każdorazowo uwzględnia rolę opiekuna w opiece nad małoletnim, przygotowaniu go do leczenia i uspokajaniu małoletniego.
9. Małoletni i jego opiekunowie będą informowani o zasadach obowiązujących w podmiocie z podkreśleniem znaczenia ich przestrzegania dla minimalizowania dyskomfortu wszystkich pacjentów, w tym zwłaszcza małoletnich.

§ 6

Zasady kontaktów z małoletnim

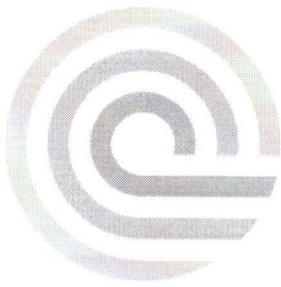
1. Co do zasady, członek personelu podmiotu kontaktuje się z małoletnim:
 - a) w celach związanych z udzielaniem świadczeń medycznych;
 - b) w godzinach pracy podmiotu;
 - c) na terenie podmiotu bądź drogą poczty elektronicznej lub telefonicznie lub za pośrednictwem innych służbowych kanałów komunikacji.
2. Jeżeli nagła sytuacja tego wymaga członek personelu podmiotu może nawiązać mailowy lub telefoniczny kontakt z małoletnim lub jego opiekunem po godzinach pracy podmiotu.
3. Jeżeli nagła sytuacja tego wymaga członek personelu podmiotu może spotkać się z małoletnim po uprzednim wyrażeniu zgody przez opiekuna małoletniego i powiadomieniu o tym fakcie kierownictwa podmiotu.
4. Ograniczenia wskazane w ust. 2 i 3 powyżej nie mają zastosowania w przypadku istotnego zagrożenia dobra małoletniego. W takiej sytuacji podejmuje się działania mające na celu zapewnieniu małoletniemu bezpieczeństwa oraz informuje osobę dedykowaną w podmiocie (w szczególności osobę odpowiedzialną za standardy ochrony małoletnich) o podjętych działaniach.
5. W przypadku, gdy z uwagi na bezpieczeństwo małoletniego uzasadnione jest, aby małoletni miał możliwość kontaktu z członkiem personelu poza godzinami jego pracy i poza służbowymi kanałami komunikacji, w sytuacji gdy małoletni nawiąże taki kontakt, każdorazowo osoba ta ma obowiązek odnotować to w formie notatki służbowej i poinformować o tym osobę dedykowaną w podmiocie (w szczególności osobę odpowiedzialną za standardy ochrony małoletnich).

§ 7

Ujawnienie krzywdzenia

1. W sytuacji ujawnienia przez małoletniego faktu jego krzywdzenia podmiot daje mu możliwość swobodnego wypowiedzenia się, przedstawienia swojego zdania/opinii we wspierającej atmosferze i z zapewnieniem poczucia bezpieczeństwa i komfortu małoletniego oraz jednocześnie wskazaniem, kto i jak zajmie się sprawą oraz jakie kroki w związku z zaistniałym faktem krzywdzenia zostaną podjęte.
2. Na skutek ujawnienia potencjalnego krzywdzenia podmiot leczniczy wszczyna wewnętrzną procedurę mającą na celu zbadanie zgłoszonej przez małoletniego sytuacji angażując w to przede wszystkim osobę odpowiedzialną za standardy ochrony małoletnich, a w razie potrzeby również podmioty zewnętrzne.





§ 8

Zachowania niedopuszczalne

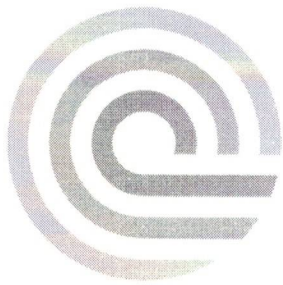
1. Członkowi personelu nie wolno:
 - a) nawiązywać z małoletnim relacji o charakterze seksualnym, ani romantycznym;
 - b) proponować małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych, substancji psychoaktywnych, jak również używać ich w obecności małoletnich w czasie wykonywania obowiązków służbowych lub pobytu na terenie podmiotu;
 - c) oglądać treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę w obecności małoletnich, udostępniać małoletnim treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę lub umożliwiać im zapoznanie się z tymi treściami;
 - d) utrzymywać wizerunku małoletniego dla potrzeb prywatnych. Dozwolone jest rejestrowanie wizerunku małoletniego wyłącznie dla celów dokumentacji medycznej, naukowych lub dydaktycznych, po uzyskaniu zgody rodzica lub opiekuna i małoletniego;
 - e) przyjmować pieniędzy, prezentów od małoletniego i jego opiekuna, ani wchodzić w relacje jakiegokolwiek zależności wobec małoletniego lub opiekunów małoletniego, które mogłyby prowadzić do oskarżeń o nierówne traktowanie bądź czerpanie korzyści majątkowych i innych;
 - f) utrzymywać niejawnych bądź ukrywanych kontaktów z małoletnim oraz kontaktów opartych na udzielaniu gratyfikacji albo wykorzystujących przewagę fizyczną, stosunek władzy bądź zależność małoletniego;
 - g) składać małoletniemu propozycji, czynić komentarzy niewłaściwych dla relacji pracownik – małoletni, dotyczyć małoletniego w sposób, który może być uznany lub jest nieprzyzwoity albo niestosowny;
 - h) używać wulgarnych słów, gestów i żartów, czynić obraźliwych uwag, nawiązywać w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej, wykorzystywać wobec małoletniego przewagę fizyczną (zastraszanie, przymuszanie, groźby), stosunku władzy bądź zależności małoletniego;
 - i) stosować jakiegokolwiek przemocy wobec małoletniego;
 - j) celowo prowokować u małoletniego wystąpienia lub eskalacji zachowań trudnych, niepożądanych;
 - k) wyręczać lub nadzorować bezpośrednio małoletniego m.in. podczas realizacji czynności samoobsługowych i higienicznych ponad niezbędny poziom wynikający z potrzeb małoletniego lub dbałości o jego bezpieczeństwo;
 - l) zawstydzać, upokarzać, lekceważyć, obrażać małoletniego, krzyczeć na małoletniego;
 - m) ujawniać osobom nieuprawnionym, w tym innym małoletnim, informacji dotyczących małoletniego, takich jak wizerunek małoletniego, informacji o sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej małoletniego;
 - n) zapraszać małoletniego do swojego miejsca zamieszkania, spotykać się z nim poza godzinami pracy lub utrzymywać kontakty poprzez prywatne kanały komunikacji;
 - o) angażować lub zachęcać małoletniego do jakiegokolwiek działalności niezgodnej z prawem lub stwarzającej zagrożenie dla małoletniego;
 - p) lekceważyć lub powierzchownie, nieuważnie traktować zgłaszane przez małoletniego potrzeby wsparcia i pomocy;
 - q) utrzymywać biernej postawy w zakresie troski o rozwój i zabezpieczenie małoletniego w sytuacji zagrożenia jego dobrostanu.
2. Realizując ww. zasady personel działa w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych podmiotu oraz swoich kompetencji.



NEUROPORT

7
Ejmedical sp. z o.o. | ul. Bojerowa 28, 60-480 Poznań
NIP 7792496203 | REGON 381342082. | KRS 0000749544

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,
VIII Wydział Gospodarczy KRS, kapitał zakładowy: 100.000 zł



§ 9

Zasady bezpiecznych relacji małoletni - małoletni

1. W relacjach małoletni – małoletni obowiązują w podmiocie następujące zasady:
 - a) zakaz stosowania przemocy w jakiejkolwiek formie, w tym z wykorzystaniem technologii informacyjnych i komunikacyjnych;
 - b) rozwiązywanie ewentualnych konfliktów z poszanowaniem praw wszystkich małoletnich;
 - c) szacunek dla cudzej własności, prywatności i przestrzeni;
 - d) równe traktowanie, szacunek dla różnorodności, indywidualnej tożsamości i ekspresji;
 - e) komunikacja, w tym internetowa wyzbyta agresji, oznak braku tolerancji, itp.
2. Podmiot dba o to, by małoletni posiadali wiedzę, że jeżeli:
 - a) mają jakikolwiek problem, obawiają się lub doznają przemocy, w tym doświadczyły zachowania wskazanego w zasadach bezpiecznych relacji jako niedopuszczalne ze strony członka personelu podmiotu, innego małoletniego, opiekuna małoletniego, innej osoby bliskiej, lub innej osoby, albo
 - b) byli świadkiem niewłaściwych, niezrozumiałych lub niejasnych zachowań, w tym wskazanych w zasadach bezpiecznych relacji jako niedopuszczalne wobec innego małoletniego ze strony członka personelu podmiotu, innego małoletniego, opiekuna małoletniego, innej osoby bliskiej, lub innej osoby,mają prawo i możliwość rozmowy na ten temat z osobą odpowiedzialną za ich ochronę lub inną zaufaną osobą z personelu podmiotu, która podejmie działania, aby udzielić wsparcia, z zachowaniem szacunku do ich prywatności.

§ 10

Szkolenia

1. Po wprowadzeniu w podmiocie Standardów przeprowadza się szkolenie w tym zakresie dla całego personelu podmiotu leczniczego.
2. Osoby pracujące z małoletnimi przechodzą specjalistyczne szkolenie odnoszące się do ich odpowiedzialności za małoletnich znajdujących się pod ich opieką.
3. Opracowanie harmonogramu szkoleń i działań edukacyjnych koordynuje osoba odpowiedzialna w podmiocie za standardy ochrony małoletnich i Dyrektor Operacyjny Ośrodka.
4. Każdy nowo przyjęty członek personelu pracujący z dziećmi przechodzi przeszkolenie w zakresie szkolenia ww.
5. Za organizację szkoleń odpowiedzialny jest Dyrektor Operacyjny i managerowie działów.

§ 11

Obowiązki w zakresie wdrażania i realizacji standardów kierownictwa

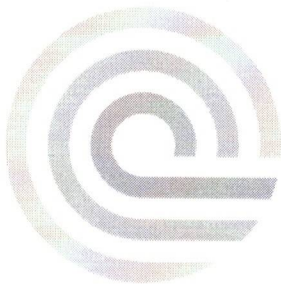
1. Do obowiązków kierownictwa podmiotu należy:
 - a) nadzorowanie, delegowanie zadań oraz odpowiedzialności związanych z realizacją standardów ochrony małoletnich w podmiocie do odpowiednich jednostek;
 - b) wskazanie osób odpowiedzialnych za: przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu/podejrzeniach krzywdzenia małoletniego, organizację i udzielenie wsparcia małoletniemu wg planu wsparcia, prowadzenie interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego (w tym składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, zawiadamianie sądu opiekuńczego oraz wszczynanie procedury „Niebieskie Karty”), standardy ochrony małoletnich w podmiocie, w tym przygotowanie personelu podmiotu do stosowania standardów, bezpieczeństwo w Internecie;
 - c) ustalenie zasad prowadzenia ewidencji/rejestru ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego;



NEUROPORT

8
Ejmedical sp. z o.o. | ul. Bojerowa 28, 60-480 Poznań
NIP 7792496203 | REGON 381342082. | KRS 0000749544

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,
VIII Wydział Gospodarczy KRS, kapitał zakładowy: 100.000 zł



- d) organizacja szkoleń dla personelu placówki.

§ 12

Obowiązki osoby odpowiedzialnej za standardy ochrony małoletnich

1. Do obowiązków osoby odpowiedzialnej za standardy ochrony małoletnich należy:
 - a) dbałość o udostępnienie Standardów w przyjęty w podmiocie sposób;
 - b) przygotowanie personelu podmiotu do stosowania Standardów przed przystąpieniem do pracy albo po dokonaniu zmian w Standardach;
 - c) delegowanie zadań oraz odpowiedzialności związanych z realizacją Standardów do odpowiednich jednostek, personelu podmiotu oraz monitoring ich realizacji;
 - d) prowadzenie ewidencji członków personelu podmiotu, którzy zapoznali się ze Standardami przed przystąpieniem do pracy albo po dokonaniu zmian w Standardach;
 - e) przegląd Standardów w porozumieniu i współpracy z kierownictwem, personelem podmiotu oraz małoletnimi i jeśli to możliwe - opiekunami małoletnich;
 - f) regularne monitorowanie znajomości i przestrzegania przez personel placówki Standardów;
 - g) sprawdzanie i ocena skuteczności obowiązujących wytycznych i procedur;
 - h) proponowanie zmian w Standardach mających na celu skuteczną ochronę małoletnich przed krzywdzeniem;
 - i) organizowanie lub prowadzenie dla pracowników placówki szkoleń w zakresie obowiązujących Standardów;
 - j) koordynowanie przygotowania Zasad bezpiecznych relacji między małoletnimi, ich wdrażania, monitorowania i inicjowania zmian w ich treści odpowiadając w tym zakresie na potrzeby zgłaszane przez małoletnich;
 - k) współpraca z pozostałymi osobami odpowiedzialnymi za wdrażanie, realizowanie, upowszechnianie i monitorowanie Standardów.

§ 13

Koordynator bezpieczeństwa w Internecie

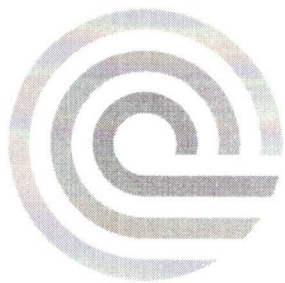
1. Do obowiązków koordynatora bezpieczeństwa w Internecie należy:
 - a) przedstawienie zasad bezpiecznego korzystania z Internetu młodocianym, personelowi i opiekunom w postaci czytelnych infografik.
 - b) współpraca z pozostałymi osobami odpowiedzialnymi za wdrażanie, realizowanie, upowszechnianie i monitorowanie standardów ochrony małoletnich w podmiocie.

§ 14

Obowiązki podmiotów współpracujących

1. Podmioty współpracujące, w przypadku gdy ich działalność obejmuje kontakt z małoletnimi, są zobowiązane do przestrzegania standardów ochrony małoletnich przynajmniej na poziomie Standardów.
2. Przed podjęciem współpracy oraz w trakcie jej trwania podmiot weryfikuje czy podmiot współpracujący realizuje standardy ochrony małoletnich przynajmniej na poziomie Standardów.





Rozdział III.

Procedury interwencji w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa małoletniego

§15

Zasady ogólne

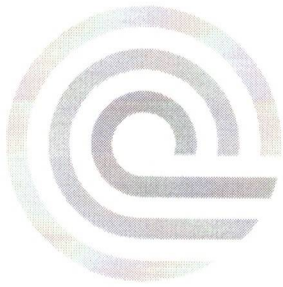
1. Podmiot wdrożył procedurę interwencji mającą za celu wspieranie członków personelu w realizowaniu prawnego i społecznego obowiązku reagowania w sytuacji podejrzenia krzywdzenia małoletniego.
2. Celem procedury interwencyjnej jest zatrzymanie krzywdzenia małoletniego i zapewnienie mu bezpieczeństwa.
3. Zidentyfikowanie objawów mogących świadczyć o krzywdzeniu małoletniego - pacjenta podlega odnotowaniu w dokumentacji medycznej prowadzonej przez podmiot.
4. Naruszenie obowiązku reagowania w sytuacjach podejrzenia krzywdzenia małoletniego może zostać uznane za ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych lub kontraktowych i jako takie prowadzić do rozwiązania umowy/kontraktu z osobą dopuszczającą się tego naruszenia.

§ 16

Kwalifikacja zagrożeń

1. Na potrzeby Standardów przyjęto następującą kwalifikację zagrożenia bezpieczeństwa (krzywdzenia) małoletnich:
 - a) popełniono przestępstwo na szkodę małoletniego;
 - b) doszło do innej formy krzywdzenia, niebędącej przestępstwem, takiej jak np. krzyk, kary fizyczne, poniżanie małoletniego;
 - c) doszło do zaniedbania potrzeb życiowych małoletniego (np. związanych z żywieniem, higieną czy zdrowiem).
2. W każdym przypadku podejrzenia, że małoletni jest krzywdzony podmiot zadba o bezpieczeństwo małoletniego, w szczególności odseparuje małoletniego od osoby podejrzewanej o krzywdzenie.
3. Członek personelu, który podejrzewa, że małoletni jest krzywdzony ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania jej osobie wyznaczonej przez kierownictwo odpowiedzialnej za przyjęcie zgłoszenia.
4. W przypadku podejrzenia, że małoletni jest krzywdzony, należy powiadomić opiekuna małoletniego, a w sytuacji gdy osoba podejrzewana o krzywdzenie jest opiekun małoletniego, należy powiadomić niekrzywdzącego opiekuna.
5. W przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego ze strony innego małoletniego, należy powiadomić również opiekuna małoletniego krzywdzącego.
6. Interwencja prowadzona jest przez osobę wyznaczoną przez kierownictwo do podejmowania interwencji, w zależności od sytuacji i potrzeby we współpracy z kierownictwem, osobą dokonującą zgłoszenia, innymi osobami odpowiedzialnymi za wdrażanie, realizowanie, upowszechnianie i monitorowanie standardów ochrony małoletnich, lub innymi osobami zatrudnionymi w podmiocie, np. psychologiem.
7. Każde zgłoszenie podejrzenia krzywdzenia małoletniego oraz przebieg każdej interwencji dokumentuje się w sposób ustalony przez kierownictwo podmiotu.
8. Po ujawnieniu przez małoletniego krzywdzenia lub w sytuacji podejrzenia, że małoletni jest krzywdzony, osoba odpowiedzialna za organizację i udzielanie wsparcia małoletniemu opracowuje plan wsparcia małoletniego.





§17

Postępowanie w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego ze strony rodzica, opiekuna lub innych bliskich dorosłych

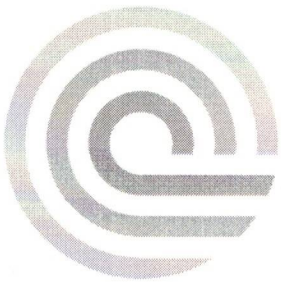
1. W przypadku podejrzenia, że życie małoletniego jest zagrożone lub grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu z uwagi na stosowanie wobec niego przemocy domowej, a w rodzinie są lub mogą być inni małoletni narażeni na krzywdzenie, osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu, ewentualnie członek personelu podmiotu, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu, niezwłocznie poinformuje o tym zagrożeniu Policję i pogotowie, jeśli to konieczne.
2. W przypadku podejrzenia, że małoletni doświadcza przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie, osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu, ewentualnie członek personelu podmiotu, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu, niezwłocznie poinformuje o tym zagrożeniu Policję i pogotowie, jeśli to konieczne.
3. W przypadku podejrzenia, że opuszczenie przez małoletniego podmiotu w towarzystwie opiekuna będzie godziło w dobro małoletniego, w tym zagrażało jego bezpieczeństwu, osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu może podjąć decyzję o opóźnieniu wypisania małoletniego z podmiotu i niezwłocznie wystąpić do sądu rodzinnego o wydanie odpowiednich zarządzeń opiekuńczych.
4. W przypadku podejrzenia popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego sporządza się pisemne zawiadomienie, opisujące określone zdarzenie, ze wskazaniem danych pokrzywdzonego i potencjalnego sprawcy i przekazuje je do najbliższej jednostki Policji lub prokuratury.
5. W przypadku, gdy małoletni doznaje innej formy krzywdzenia, niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę ze strony rodziców, opiekunów prawnych lub innych domowników:
 - a) gdy zachowanie wobec małoletniego stanowi przemoc domową wszczyna się procedurę Niebieskie Karty poprzez przesłanie formularza „Niebieska Karta – A” do przewodniczącego zespołu interdyscyplinarnego właściwego ze względu na zamieszkanie osoby doznającej przemocy domowej;
 - b) gdy zachowanie nie stanowi przemocy domowej, a małoletni doświadcza np. zaniedbania lub relacje w rodzinie są w inny sposób nieprawidłowe – osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu występuje do sądu rodzinnego o wgląd w sytuację rodziny.
6. W przypadku, gdy doszło do zaniedbania potrzeb życiowych małoletniego lub doszło do innego zagrożenia dobra małoletniego ze strony rodziców lub opiekunów prawnych osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu występuje do sądu rodzinnego właściwego ze względu na miejsce zamieszkania małoletniego o wgląd w sytuację małoletniego.

§18

Postępowanie w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego ze strony członka personelu podmiotu lub innej osoby dorosłej

1. W przypadku podejrzenia, że małoletni doświadcza przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie, osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu, ewentualnie członek personelu podmiotu, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu, niezwłocznie poinformuje o tym zagrożeniu Policję i pogotowie, jeśli to konieczne.
2. W przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego ze strony członka personelu podmiotu, osoba taka zostaje ze skutkiem natychmiastowym odsunięta od wszelkich form kontaktu z małoletnimi, aż do czasu wyjaśnienia sprawy.





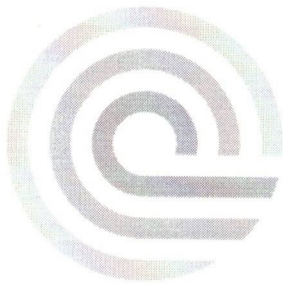
3. W przypadku wszczęcia postępowania karnego przeciwko członkowi personelu podmiotu w związku z popełnieniem przestępstwa przeciwko małoletniemu, osoba taka zostaje ze skutkiem natychmiastowym odsunięta od wszelkich form kontaktu z małoletnimi aż do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
4. Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony osoby wyznaczonej do prowadzenia interwencji, do przyjmowania zgłoszeń lub odpowiedzialnej za standardy ochrony małoletnich, wówczas interwencja prowadzona jest przez kierownictwo podmiotu lub inną osobę wskazaną przez kierownictwo.
5. Jeżeli zgłoszono podejrzenie krzywdzenia małoletniego przez osobę z kierownictwa podmiotu, wówczas osoba odpowiedzialna za standardy ochrony małoletniego w podmiocie powiadamia o zgłoszeniu organ nadzorujący podmiot, a osoba odpowiedzialna za podejmowanie interwencji następnie podejmuje odpowiednią interwencję.
6. Interwencja w przypadku podejrzenia popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego polega na sporządzeniu pisemnego zawiadomienia, opisującego najbardziej dokładnie zdarzenie, ze wskazaniem danych pokrzywdzonego i potencjalnego sprawcy, a następnie przekazaniu go do najbliższej jednostki Policji lub prokuratury.
7. W przypadku, gdy małoletni doznaje innej formy krzywdzenia, niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę ze strony członka personelu:
 - a) w sytuacji, gdy zachowanie było jednorazowe i o niewielkiej intensywności wkroczenia w dobra małoletniego przełożony/inna osoba wskazana przez kierownictwo podmiotu przeprowadza rozmowę dyscyplinującą z takim członkiem personelu;
 - b) w sytuacji, gdy naruszenie dobra małoletniego jest znaczne, w szczególności gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności małoletniego, możliwe jest rozwiązanie na tej podstawie stosunku prawnego z osobą, która dopuściła się krzywdzenia;
 - c) w przypadku znacznego naruszenia dobra małoletniego przez członka personelu, osoba odpowiedzialna za standardy przeprowadza wewnętrzne postępowanie w celu wyjaśnienia zdarzenia, określa kroki zapobiegające wystąpieniu takich sytuacji w przyszłości, a następnie nadzoruje ich realizację;
 - d) w przypadku nie zastosowania się personelu podmiotu do standardów pomimo ewidentnych objawów przemocy wobec małoletniego podejmuje się działania mające na celu ukaranie członka personelu oraz ponowne jego przeszkolenie z zakresu Standardów.

§19

Postępowanie w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego ze strony ze strony innego małoletniego

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego przez innego małoletniego przebywającego w podmiocie przeprowadza się, w miarę możliwości, rozmowę z małoletnim podejrzanym o krzywdzenie oraz jego opiekunami, a także oddzielnie z małoletnim poddawany krzywdzeniu i jego opiekunami, w trakcie których należy dążyć do ustalenia przebiegu zdarzenia, a także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne małoletniego krzywdzonego.
2. W przypadku podejrzenia, że małoletni doświadcza przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie, osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu, ewentualnie członek personelu podmiotu, który pierwszy powziął informację o zagrożeniu, niezwłocznie poinformuje o tym zagrożeniu Policję i pogotowie, jeśli to konieczne.
3. Interwencja w przypadku podejrzenia popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego przez innego małoletniego polega na sporządzeniu pisemnego zawiadomienia, opisującego najbardziej dokładnie zdarzenie, ze wskazaniem danych pokrzywdzonego i potencjalnego sprawcy oraz przekazaniu go do najbliższej jednostki Policji lub prokuratury.





4. W przypadku, gdy małoletni doznaje innej formy krzywdzenia, niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę ze strony innego małoletniego osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu niezwłocznie występuje do sądu rodzinnego właściwego ze względu na zamieszkanie małoletniego o wgląd w sytuację małoletniego krzywdzącego.
5. W przypadku, gdy małoletni doznaje przemocy ze strony małoletniego – członka rodziny (rodzeństwo, dalsza rodzina) osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu może wszcząć procedurę Niebieskiej Karty w stosunku do opiekuna, który nie reaguje na krzywdzenie małoletniego.

§ 20

Plan wsparcia małoletniego

1. Wobec małoletniego, który doświadczył krzywdzenia osoba odpowiedzialna za udzielanie wsparcia małoletniemu opracowuje plan wsparcia.
2. Plan wsparcia powinien uwzględniać indywidualną sytuację małoletniego, m.in. jego wiek, samopoczucie/obrażenia, charakter zdarzenia do jakiego doszło, sytuację rodzinną i zawierać wskazania dotyczące podjęcia przez podmiot działań, których celem jest zapewnienie małoletniemu bezpieczeństwa i poprawa jego dobrostanu, określenie źródła zagrożenia/krzywdzenia, określenie czy istnieje zagrożenie dla wypisu małoletniego, narzędzia wsparcia, jakie podmiot może zaoferować małoletniemu, a także podjęcie działań profilaktycznych.
3. Plan wsparcia jest opracowywany w porozumieniu z opiekunami małoletniego. W przypadku, gdy opiekun jest osobą krzywdzącą małoletniego, wówczas plan opracowuje się w porozumieniu z rodzicem niekrzywdzącym lub inną osobą bliską wskazaną przez małoletniego.

Rozdział IV. Monitoring stosowania standardów ochrony małoletnich i realizacji standardów ochrony małoletnich w podmiocie

§ 21

Monitorowanie realizacji Standardów

1. Realizacja Standardów jest regularnie monitorowana, poddawana ewaluacji i, w przypadku stwierdzenia takiej konieczności, modyfikowana.
2. Osoba odpowiedzialna za standardy ochrony małoletnich:
 - a) regularnie monitoruje znajomość i przestrzeganie przez personel podmiotu Standardów,
 - b) sprawdza i ocenia skuteczność obowiązujących wytycznych i procedur,
 - c) prowadzi rejestr naruszeń Standardów i reaguje na nie,
 - d) proponuje zmiany w Standardach mające na celu skuteczną ochronę małoletnich przed krzywdzeniem,
 - e) prowadzi dla personelu podmiotu szkolenia w zakresie Standardów.

§ 22

Zmiany w Standardach

Kierownictwo wprowadza do Standardów niezbędne zmiany i ogłasza nowe brzmienie Standardów.

Rozdział IV. Przepisy końcowe

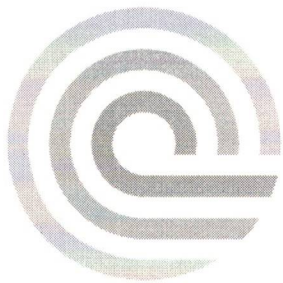
§ 23



NEUROPORT

13
Ejmedical sp. z o.o. | ul. Bojerowa 28, 60-480 Poznań
NIP 7792496203 | REGON 381342082. | KRS 0000749544

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,
VIII Wydział Gospodarczy KRS, kapitał zakładowy: 100.000 zł



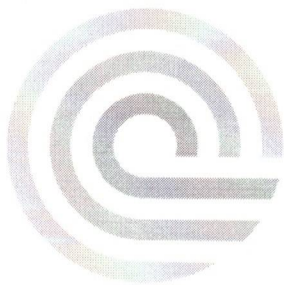
1. Standardy wchodzą w życie z dniem ich ogłoszenia.
2. Udostępnienie Standardów następuje w sposób umożliwiający zapoznanie się z nimi przez personel podmiotu, małoletnich i ich opiekunów.



NEUROPORT

14
Ejmedical sp. z o.o. | ul. Bojerowa 28, 60-480 Poznań
NIP 7792496203 | REGON 381342082. | KRS 0000749544

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,
VIII Wydział Gospodarczy KRS, kapitał zakładowy: 100.000 zł



Załączniki

Załącznik nr.1. Oświadczenie o zobowiązaniu do przestrzegania standardów ochrony małoletnich

Oświadczenie o zobowiązaniu do przestrzegania standardów ochrony małoletnich
(wzór)

.....
miejsce i data

Ja, oświadczam, że
zapoznałam/-em się ze standardami ochrony małoletnich obowiązującymi w i zobowiązuję się do
jej przestrzegania.

.....
podpis

Załącznik nr 2. Oświadczenie o zobowiązaniu do przestrzegania Zasad bezpiecznych relacji dorosły-małoletni

Oświadczenie o zobowiązaniu do przestrzegania Zasad bezpiecznych relacji dorosły-małoletni
(wzór)

.....
miejsce i data

Ja, oświadczam, że
zapoznałam/-em się z Zasadami bezpiecznych relacji dorosły-małoletni obowiązującymi w i
zobowiązuję się do ich przestrzegania.

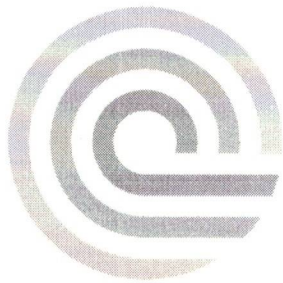
.....
Podpis



NEUROPORT

15
Ejmedical sp. z o.o. | ul. Bojerowa 28, 60-480 Poznań
NIP 7792496203 | REGON 381342082. | KRS 0000749544

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,
VIII Wydział Gospodarczy KRS, kapitał zakładowy: 100.000 zł



Sporządził: Dział Prawny firmy Largis	Sprawdził: Robert Chwilka – członek zarządu	Zatwierdził: Edyta Oszkinis – prezeska zarządu
		



NEUROPORT

16
Ejmedical sp. z o.o. | ul. Bojerowa 28, 60-480 Poznań
NIP 7792496203 | REGON 381342082. | KRS 0000749544

Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,
VIII Wydział Gospodarczy KRS, kapitał zakładowy: 100.000 zł